



Jaarverslag Interne Toezichthouder 2024

Inhoud

1 Inleiding ↓ PAG. 3

2 Samenstelling Raad van Toezicht ↓ PAG. 4

3 Scope van het intern toezicht ↓ PAG. 6

4 Vergaderingen en bijeenkomsten Raad van Toezicht ↓ PAG. 7

5 Besluiten Raad van Toezicht ↓ PAG. 8

6 Samenwerking met de Raad van Bestuur ↓ PAG. 9

7 Reflectie vanuit de toezichthoudende rol ↓ PAG. 11

8 Reflectie vanuit de rol als strategische partner ↓ PAG. 12

9 Reflectie vanuit de rol als werkgever ↓ PAG. 13

10 Reflectie vanuit de rol als ambassadeur ↓ PAG. 14

11 Functioneren en bezoldiging ↓ PAG. 15

1 Inleiding

De Raad van Toezicht van Stichting LIMOR legt in dit verslag verantwoording af over zijn handelen en de resultaten van zijn handelen. Uitgangspunten bij de uitwerking van zijn maatschappelijke verantwoording zijn de Governancecode Zorg 2022, de statuten van LIMOR en de Toezichtvisie 2024-2025 van de Raad van Toezicht. De visie is te vinden op de website van LIMOR: [Limor.nl](https://limor.nl)

2 Samenstelling Raad van Toezicht

Naam	Hoofdfunctie	Nevenfuncties
Mevrouw N.C. Bouma <i>Voorzitter</i>	• Toezichthouder zorg & woningcorporatie	• Voorzitter RvT LIMOR • Voorzitter RvT Jonkerszorg • Lid RvT de Waerden • Lid RvC Wonen NWF
Mevrouw A. de Bruin	• Bestuurder Stichting Zorggroep Tangenborgh	• Lid RvT LIMOR • Lid RvC SWZ
De heer T.A.J.J. Rokx	• Eigenaar ACT Academy • Klinisch psycholoog bij U-center	• Lid RvT LIMOR • Adviseur/coach/trainer Blijvend Veilig/Raad van Kinderbescherming
De heer H.G.J. van Petersen	• Eigenaar 3R Interimmanagement & organisatieadvies B.V.	• Lid RvT LIMOR • Voorzitter Vereniging Netwerken Palliatieve Zorg
De heer J. Telgen	(voor pensionering) • Directeur PPRC BV (Public Procurement Research Centre) • Emeritus hoogleraar Universiteit Twente	• Lid RvT LIMOR • Lid RvT Stichting Jeugddorp de Glind • Lid van de RvT Careander • Voorzitter van de Stichting tot Steun van CPS, adviesbureau voor primair en voortgezet onderwijs • Voorzitter Rekenkamer gemeente Veenendaal • Voorzitter Coöperatie Buitenplaats Marke van Ruinen
Mevrouw B. Pottjegort	• Senior Adviseur Zorgoptimalisatie Noord-Holland • Adviseur Common Eye	• Trainee RvT LIMOR t/m 1-11-24 • Lid Ledenraad Menzis • Denktank jonge toezichthouders NVTZ
Mevrouw M. Azarian	• Gemeente Dordrecht Programma manager Toekomstscenario kind & gezinsbescherming • Manager stichting jeugdteams: routeringspunt ZHZ	• Trainee RvT LIMOR m.i.v. 1-12-24

Rooster van aan- en aftreden leden RvT (04-11-2024)

	Bouma <i>Voorzitter</i>		Van Petersen <i>Lid</i>		Telgen <i>Lid</i>		De Bruin <i>Lid</i>		Rokx <i>Lid</i>	
	1e termijn	2e termijn	1e termijn	2e termijn	1e termijn	2e termijn	1e termijn	2e termijn	1e termijn	2e termijn
2018	01-04-2018									
2019										
2020			04-11-2020		04-11-2020					
2021										
2022	01-04-2022	01-04-2022					29-03-2022			
2023									15-02-2023	
2024			04-11-2024	04-11-2024	04-11-2024	04-11-2024				
2025										
2026		29-03-2026					29-03-2026			
2027									15-02-2027	
2028				04-11-2028		04-11-2028				
2029										
2030								29-03-2030		
2031										15-02-2031

Aangesteld Afloop 1e termijn Aanvang 2e termijn Einde 2e termijn

3 Scope van het intern toezicht

De twee entiteiten waar de Raad van Toezicht toezicht op houdt zijn:

1. Stichting Landelijke Instelling voor Maatschappelijke Opvang en Rehabilitatie
2. Stichting LIMOR fonds

De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd door de Raad van Toezicht. Daarbij worden de Governancecode, de Statuten en wetgeving aangaande de medezeggenschap (WOR en WMZC) in acht genomen.

Het toezicht op de gelieerde entiteiten wordt uitgeoefend binnen de diverse (commissie) vergaderingen van de Raad van Toezicht van LIMOR.

4 Vergaderingen en bijeenkomsten Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is in 2024 zeven keer bijeengekomen

Naast de voortgang van het dynamisch jaarplan 2024, de vorming van het directieteam en de governance van LIMOR kwamen daarbij diverse onderwerpen aan de orde waaronder de jaarlijkse zelfevaluatie, de toezichtvisie, de geconsolideerde jaarrekening 2023, het bestuurs- en kwaliteitsverslag over 2023, het verslag van de toezichthouder over 2023, het dynamisch jaarplan en de begroting voor 2025. Daarnaast is raad voortdurend bereid geweest tot dialoog op het vlak van (mogelijke) nieuwe business cases en de voortgang van de onderzoeken door GGD en IGJ. Alle vergaderingen van de RvT waren in aanwezigheid van de bestuurder.

De RvT heeft gezamenlijk een locatiebezoek gebracht aan de locatie Hardenberg. De RvT heeft een ontmoeting gehad met het directieteam over de voortgang van de forensische zorg. De RvT is aanwezig geweest bij de LIMOR-dag.

De remuneratiecommissie is vier keer samengekomen voor:

- Het voortgangsgesprek met de nieuwe bestuurder
- Tussentijds overleg met de bestuurder
- Halfjaar bespreking
- Bespreking resultaten 2024 en nieuw resultaat 2025

De auditcommissie kwam vijf keer bijeen en heeft overleg gevoerd over onder meer:

- De kwartaalrapportages
- De jaarrekening 2023
- Het accountantsverslag en de managementletter
- De begroting 2025
- Bestuurs- en kwaliteitsverslag 2023
- Mogelijke strategie bij fusie en/of overname
- Dialoog van de impact op het zgn. ravijnjaar
- Risicobeleid
- Herinrichting afdeling bedrijfsvoering

De commissie Kwaliteit en Veiligheid sprak vier keer met elkaar over de volgende onderwerpen:

- Bespreking maatschappelijke businesscases
- Uitkomsten Cliënt Ervaring Onderzoek
- Verzuimanalyse
- Nieuwe opzet externe klachtencommissie
- Interne rapportages en verbeterplan n.a.v. incidenten/bijna calamiteiten
- Functiehuis
- Rapportage, analyse en opvolging externe audit gericht op de hercertificering in 2025
- Nieuwe beleidskaders voor calamiteiten en incidenten
- Dynamisch jaarplan 2025
- Uitkomsten Medewerkers Ervaring Onderzoek

Voorafgaand aan de vergadering van de commissie K&V is er tweemaal een locatiebezoek geweest. In het voorjaar was dat bij de locatie in Balk, in het najaar was dat op de locatie in Zoetermeer. Bij het werkbezoek aan de locatie is ook een afvaardiging van de Regionale Cliëntenraad aanwezig.

De Raad van Toezicht kwam één keer met de OR en twee keer met de CCR bijeen. Met de OR besprak de Raad van Toezicht de algemene gang van zaken, koersvastheid na aanstelling van de nieuwe bestuurder, de diverse rollen vanuit de raad en vanuit de OR.

Met de CCR sprak de Raad van Toezicht uitgebreid over veiligheid, het netwerk van de cliënt en de ontwikkelingen in het forensisch veld.

Daarnaast vond er in het voorjaar het 4-tafeloverleg plaats tussen de Raad van Toezicht, bestuurder en directie, OR en CCR. Gezamenlijk werd gesproken over de essentie en toepassing van de methodiek Situationeel Begeleiden en hoe goede kwaliteit van zorg door middel van deze methodiek eruitziet. De opbrengst van deze dialoog is bij andere overleggen gedurende het jaar aan bod geweest.

5 Besluiten Raad van Toezicht

Goedkeuring

- Jaarrekening 2023
- Bestuursverslag- en Kwaliteitsverslag FZ 2023
- Verslag van de Toezichthouder 2023
- Begroting 2025

Besluit

- Benoeming lid RvT
- Scholingsplan RvT
- Mandaatregeling
- Business case Donderslaan
- Dechargeverlening aan bestuurder en voormalig bestuurder over 2023
- Toezichtvisie 2024-2025
- Herbenoeming de heer H. van Petersen als lid van de RvT voor de 2e termijn
- Herbenoeming van de heer J. Telgen als lid van de RvT voor de 2e termijn
- Klankbordfunctie in de business case Emmen/locatie Boslaan
- Samenstelling Remuneratiecommissie per 1-1-2025
- WNT-klasse indeling 2025 en bezoldiging Raad van Toezicht
- Aanstellen trainee Raad van Toezicht met forensisch/jeugd profiel

6 Samenwerking met de Raad van Bestuur

6.1 | Belangrijkste onderwerpen die op basis van de strategie en de toezichtvisie in het verslagjaar aan de orde zijn geweest

De Raad van Toezicht is in 2024 nauw betrokken geweest bij de implementatie van de strategische koers van LIMOR. Hier zijn de drie strategische lijnen vastgesteld:

- Gerichte groei realiseren
- Kwaliteit van zorg verbeteren en borgen
- Koersvast besturen.

Ten aanzien van het realiseren van gerichte groei is in dialoogvorm gesproken over kansen en bedreigingen in het forensisch veld. Tevens heeft de raad zich ondersteunend opgesteld bij actuele business cases. De gesprekken zijn zowel in de commissies als tijdens de reguliere vergaderingen gevoerd waarbij de commissie K&V zich heeft gericht op de kwaliteit van zorg en de Auditcommissie zich heeft gericht op de financiële aspecten.

Kwaliteit van zorg is een terugkerend onderwerp op de agenda van de Raad van Toezicht. Daarbij is de focus gelegd op de verbeterplannen en de voortgang bij geconstateerde incidenten, op de analyses uit de kwartaalrapportages en op de totstandkoming van het programma Situationeel Begeleiden.

Met het aanstellen van de vaste bestuurder per 1-12-2023 is in het kalenderjaar van 2024 de samenwerking tussen de raad van toezicht en de bestuurder geïntensiveerd. De remuneratiecommissie heeft zich in de vier gesprekken gericht op de resultaatontwikkeling. Daarnaast zijn er voor diverse actuele onderwerpen klankbordsessies en dialogen gehouden.

6.2 | Bestuurlijke dilemma's

Na een bestuurlijke wissel in december 2023 was het opbouwen van een betrouwbare relatie met de nieuwe bestuurder belangrijk. De raad en de bestuurder werken samen in vertrouwen, nabijheid, met ruimte voor elkaars deskundigheid en er is regelmatig over geëvalueerd. De raad houdt actief toezicht en laat daarbij de bestuurder ook zijn eigen rol vervullen.

In de zelfevaluatie van de RvT in aanwezigheid van de bestuurder is hier open met elkaar over gesproken.

6.3 | Informatieverstrekking

Gedurende het jaar heeft de Raad van Toezicht op meerdere manieren informatie verkregen. Naast de informatie die de bestuurder heeft aangedragen, hebben de kwartaalrapportages als bron van informatie gediend. Ook zijn er gesprekken geweest met directieleden, medewerkers, OR en CCR. Bij de commissie Kwaliteit en Veiligheid is, naast de bestuurder, altijd een regiodirecteur Zorg aanwezig. Bij één van de vergaderingen van de commissie Kwaliteit en Veiligheid waren de adviseurs van beleid & kwaliteit aanwezig, bij een andere de managers HRM&O. De manager Concern Control is naast de bestuurder bij elke vergadering van de Auditcommissie aanwezig. Vanuit de RvT is er ook een gesprek met de accountant gevoerd.

Gedurende het kalenderjaar is de raad tijdens de digitale town hall meetings geïnformeerd over de actuele ontwikkelingen rond het dynamisch jaarplan 2024. Het jaarplan zelf stond bij herhaling ter bespreking op de vergaderagenda. Daarbij zijn de diverse locatiebezoeken ook een bron van informatie voor de RvT. In het najaar van 2024 is door de raad besloten in het voorjaar van 2025 individueel een dagdeel mee op pad te gaan met een medewerker uit een van de ambulante en/of housing first teams.

De jaarlijkse viertafelbijeenkomst (OR, CCR, Bestuur/directie en RvT) is zeer informatief en is daarmee een waardevolle ontmoeting.

De online meetings zoals deze zijn gehouden in de innovatieve samenwerking tussen de RvB, CCR en RvT, is bijgewoond door het DB van de CCR, de bestuurder en twee leden van de RvT.

6.5 | Agendasetting en eigen verantwoordelijkheid

De algemene vergaderingen worden voorbereid in een agendaoverleg tussen de bestuurder, de voorzitter RvT en de bestuurssecretaresse. Ook de commissievergaderingen worden voorbereid door de voorzitter van de commissie, de bestuurder en de bestuurssecretaresse.

Het onderwerp governance is ook dit jaar expliciet op de agenda gekomen. Op de jaarlijkse themadag is het eigen functioneren geëvalueerd, is de toezichtvisie besproken en opnieuw vastgesteld, en is het proces tot de herbenoeming van twee leden gestart. De bekrachtiging van het voorgenomen besluit heeft in oktober plaatsgevonden. De 2e zittingstermijn van beiden is ingegaan per 4 november 2024. Voortkomend uit de toezichtvisie is het scholingsplan van de raad opgesteld.



7 Reflectie vanuit de toezichthoudende rol

7.1 | Interne planning- en control cyclus

Het jaarplan 2024, de kwartaalrapportages en de begroting zijn aan de orde geweest op de vergadertafels van de auditcommissie, de commissie Kwaliteit en Veiligheid en de voltallige Raad van Toezicht. Het zicht op de planning- en control cyclus is vormgegeven middels de kwartaalrapportages, waarin zowel de financiële stand van zaken en de voortgang met betrekking tot het jaarplan opgenomen zijn.

Ter toetsing aan de Managementletter wordt per halfjaar besproken of de aanbevelingen daaruit opgevolgd zijn. De aspecten ‘soft controls’ zijn in dit kader van minstens net zo groot belang als de reguliere, ‘hardere’ sturingsmechanismen. In 2024 is gestart met het format van rolling forecast. In 2025 wordt dit verder ontwikkeld. LIMOR zal hier het komende jaren aandacht aan blijven besteden.

7.2 | Effectiviteit externe wet- en regelgeving

De Governancecode Zorg 2022 en het Kader voor Goed Bestuur zijn weliswaar geen wetgeving, maar wel een essentieel, relevant en helpend richtsnoer bij de uitvoering van de toezichthoudende activiteiten. Voor het overige kan de veelheid aan wetgeving op zich (WMO, WLZ, Wkkgz, WMCZ,

WBTR, WTZa etc.) en de hieruit voortvloeiende regelgeving belemmerend werken, met name waar het de mate van verantwoording afleggen betreft. Dit speelt bij LIMOR te meer, daar de organisatie in veel regio's en middels verscheidene financieringsstromen werkzaam is. De toezichthouder vertrouwt waar mogelijk en controleert waar nodig.

7.3 | Aandachtspunten rondom de begroting- en jaarrekening

LIMOR komt steeds meer in control. Belangrijk aandachtspunt is om zowel de basis op orde te houden, als wel om gelijktijdig door te blijven bouwen aan een toekomstbestendig LIMOR met ruimte voor gerichte groei. In het huidige tijdsgewricht, waarin de vragen van cliënten complexer worden en waarin kosten stijgen en tarieven een dalende trend laten zien, is het van groot belang om dicht op de financiële resultaten te zitten, en waar nodig tijdig bij te kunnen sturen. Hierbij heeft de Raad van Toezicht ook aandacht voor de cultuur en het verzuim.

7.4 | Samenwerking externe accountant

De samenwerking tussen de Raad van Toezicht/auditcommissie en de accountant is goed geweest. Aandachtspunten die benoemd zijn betreffen de resultaatsontwikkeling en de verantwoording van de zorg. In het najaar is gezamenlijk gesproken over de aanbevelingen uit de Managementletter en de opvolging ter hand te nemen.

7.5. | Reflectie op het verantwoordingsdocument

Hiervoor verwijzen we naar het [bestuurs- en kwaliteitsverslag 2024 op onze website](#).

8 Reflectie vanuit de rol als strategische partner

8.1 | Betrokkenheid en inbreng strategievorming

De Raad van Toezicht is na het opheffen van de functie van directeur bedrijfsvoering en de functie van bestuurssecretaris via interne dialoog betrokken geweest bij de nieuwe opzet van de topstructuur en de substructuur. Daarnaast is er voortdurende focus geweest op veiligheid, arbeidsmarktproblematiek, kwaliteit en innovaties op het gebied van het zorgaanbod door LIMOR. In de vertaling van de kernpunten uit de strategische koers naar het dynamisch jaarplan 2024, is het voor de raad van belang aansluiting te blijven houden.

In iedere RvT-bijeenkomst is ruimte om de bestuurlijke dilemma's van de bestuurder te agenderen en in vertrouwen te bespreken.

8.2 | Focuspunten strategisch beleid

Alle speerpunten uit het strategisch beleid zijn vertaald in het dynamisch jaarplan 2024. De bestuurder heeft de raad tijdens alle vergaderingen van de Raad van Toezicht geïnformeerd over de actuele zaken in het verslagjaar aan de orde gekomen.

8.3 | Rendement interne dialoog

De Raad van Toezicht heeft met de bestuurder en directie tijdens diverse overleggen gereflecteerd over de strategie, het jaarplan en de begroting. Er is daarbij ruimte geweest voor de interne dialoog.

9 Reflectie vanuit de rol als werkgever

9.1 | Evaluatie functioneren dagelijkse leiding van de zorgaanbieder en invulling van sleutelposities

In het jaargesprek, tijdens overleggen met de remuneratiecommissie en gedurende reguliere vergaderingen van de RvT met de bestuurder, wordt regelmatig aandacht besteed aan de opgaven van de Stichting LIMOR op het gebied van de maatschappelijke zorg en de daarbij passende competenties van de Raad van Bestuur en de directie. Er ligt een continue grote opdracht zorg te dragen voor een toekomstbestendige organisatie, waarin de continuïteit van de cliëntbegeleiding kwalitatief geborgd blijft. De bestuurder en directie zijn goed geëquipeerd om deze opdracht te vervullen.

9.2 | Remuneratie

De bezoldiging van de Raad van Bestuur is conform de uitgangspunten WNT2. Deze wordt jaarlijks vastgelegd aan de hand van de sectorale regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp. LIMOR scoort 10 punten waarmee het in klasse IV van de WNT2 valt.

10 Reflectie vanuit de rol als ambassadeur

10.1 | Interne en externe stakeholders

Waar het cliënten betreft, realiseert de Raad van Toezicht zich dat de toename van de complexiteit aan vraagstukken in de huidige maatschappelijke problematiek een groeiende impact heeft op de vraagstukken van cliënten. Deze kwesties hebben daarmee ook invloed op de maatschappelijke opgave van LIMOR. De toegankelijkheid, kwaliteit, betaalbaarheid en bemensing van de zorg en begeleiding vraagt voortdurend aandacht en staat ook binnen LIMOR onder druk. Dit maakt dat de slag naar samenwerking met andere organisaties blijvend meer onderzoek vraagt. In het verslagjaar zijn daar innovatieve acties in opgestart. Er zijn gesprekken met zorgpartners alsook met financiers gehouden waarbij de grondslag van de gesprekken gericht is op het nadenken over de vraag: ‘Hoe kan het anders?’ De samenwerking binnen de keten in de regio’s is hierbij essentieel. Dit geldt eens te meer waar het de verantwoordelijkheid van LIMOR als werkgever naar haar medewerkers betreft.

10.2 | Dialoog met stakeholders en dilemma’s

De Raad van Toezicht heeft een goed beeld van de wijze waarop de organisatie in het verslagjaar in contact is geweest met belanghebbenden. De Raad is via de bestuurder betrokken waar het de coöperatieve WMO-samenwerking betrof in Gemeente Zoetermeer, de doorgaande ontwikkelingen van de Brede Aanpak Dakloosheid in Sociaal Domein Friesland alsook de Verwervingsopdracht MO in Gemeente Den Haag.

De capaciteitsontwikkeling van de forensische zorg en de ontwikkeling van de visie op het forensisch veld zijn tijdens de thematische dialoog tussen de raad, de bestuurder en directie besproken.

Het herziene kwaliteitskader rond calamiteiten en incidenten en de daarbij behorende risicotaxatie zijn verdiepend besproken in de commissie K&V. Het negatieve resultaat over 2023 en het te verwachten ravijnjaar 2026 zijn bij de Auditcommissie aan de orde geweest.

Er is voortdurend aandacht voor de kansen en ontwikkelingen in WMO-aanbestedingen en in de WLz. Deze zijn vanuit externe contacten door de RvT besproken met interne stakeholders. Aangaande de HKZ en de hercertificering in het voorjaar van 2025 onderschrijft de RvT de keuze van de bestuurder om de procedures van de interne en externe audit aan te houden.

11 Functioneren en bezoldiging

11.1 | Interne reflectie

Aan het einde van elke vergadering is kort stilgestaan bij de wijze van overleggen. Vooraf aan de vergadering wordt een lid gevraagd de taak op zich te nemen van de hoeder van de dialoog en afsluitend aan elke vergadering wordt daar kort op gereflecteerd. Halverwege het jaar heeft de zelfevaluatie plaatsgevonden in aanwezigheid van de bestuurder.

11.2 | Teaming

Iedere vergadering start met een vooroverleg van de Raad van Toezicht, waarin aandacht is voor elkaars welzijn en bijzonderheden in werk en leven. In het vooroverleg wordt ook aandacht besteed aan waar de accenten te leggen in de vergadering met de bestuurder.

De zelfevaluatie en de individuele afstemming/het jaargesprek tussen de voorzitter en de leden zijn benut om de onderlinge relatie aan de orde te stellen. De scholingsplannen voor de leden zijn daarbij besproken.

Tijdens de themadag in juli is er ook tijd voor informeel ontmoeten en samen eten.

De Raad van Toezicht biedt ruimte aan toekomstige toezichthouders om als trainee volledig maar zonder zeggenschap mee te draaien met de raad. De trainees leren onder mentorschap van één van de leden en de trainees geven hun waardevolle reflectie en kennis terug aan de raad en bestuurder.

11.3 | Educatie en ontwikkeling

Overzicht van opleidingen en educatie 2024

Deelnemer	Data	Opleiding	Org.
N.C. Bouma	08-05-2024	Lunchwebinar ESG (Environmental, Social, Governance)	VTW
	20-06-2024	Greysesessie met Maurice van Den Bosch Hoe ziet de zorgsector en haar stakeholdersveld er over 10 jaar uit? Wat moet er veranderen in de zorg? Wat gaat Quantum computing en AI betekenen voor de zorg. Wat zal de rol van de farmaceuten zijn?	Ebbinge en Kyden
	07-10-2024	Bijeenkomst voor bestuurders en toezichthouders gehandicaptenzorg Visie 2030 VGN & NVTZ	NVTZ
	22-10-2024	Webinar bestuurders en toezichthouders in de zorg Netwerktoezicht	Ebbinge en Kyden
	27-11-2024	Toezen in samenspel met de samenleving; organisatie overstijgende samenwerking Ledenfestival NVTZ	NVTZ
H.G.J. van Petersen	23-04-2024 14-05-2024 04-06-2024	Verdiepende leergang voor de toezichthouder met de financiële portefeuille	NVTZ
J. Telgen	10-2024 - 12-2024	Intervisie voor Toezichthouders	
	09-2024	Infographics do's & don'ts	Beeld-bouwers
	09-2024	Algoritmes	NVRR
	09-2024	Effectief Rapporteren	NVRR
	11-2024	Vertaling landelijke afspraken naar regionale samenwerking	Jeugdzorg Nederland
A. de Bruin	16-04-2024	Werkgeverstaken-van-de-RvtRvC-2024-Editie-1-Certificaat-NVTZ-academievoortoezichthouders	NVTZ
	21-11-2024	Cursus toezicht houden en netwerken in zorg en welzijn	NVTZ
T.A.J.J. Rokx	13-03-2024	Afronding Leergang 'De nieuwe toezichthouder in zorg & welzijn'	NVTZ

11.4 | Uitbetaalde/doorbelaste bezoldigingen

In het verslagjaar 2024 hebben de leden van de Raad van Toezicht een vergoeding ontvangen van € 14.980 per lid en de voorzitter een vergoeding van € 22.470, --

11.5 | Verantwoording bezoldiging

De interne toezichthouder volgt deels de adviesregeling van de NVTZ met betrekking tot honorering raden van toezicht in zorg en welzijn. De RvT van LIMOR heeft in plaats van 100% gekozen voor 70% van de maximale bezoldiging in WNT Klasse IV, waarbij voor de leden 10% en voor de voorzitter 15% wordt toegepast. Concreet betekent dit in het verslagjaar 2024 dat de leden van de Raad van Toezicht een vergoeding hebben ontvangen van € 14.980 (=7% van het maximum) en de voorzitter een vergoeding van € 22.470 (=10,5% van het maximum).

Onze visie is leidend:

**ieder mens doet ertoe
en niemand verdient
het om alleen te zijn**