

Visie op Toezicht 2025 - 2026

Auteurs: Raad van Toezicht

Documentnr.: 1

Document eigenaar: Raad van Toezicht

Visie op Toezicht LIMOR 2025-2026

De raad van toezicht en de raad van bestuur van LIMOR geven in dit document aan welke visie zij hebben op toezicht houden, vanuit welke waarden zij dat doet, welke rollen de toezichtfunctie heeft, welk gedrag van de toezichthouder daar bij hoort en hoe over het toezicht houden verantwoording wordt afgelegd. Gebaseerd op deze visie evalueert de raad ieder jaar haar functioneren en maakt afspraken tijdens de zelfevaluatie hoe deze in een komend jaar verder te ontwikkelen en in te vullen.

Visie op toezicht houden

LIMOR is er voor mensen die om welke reden dan ook diep in de problemen zijn geraakt en daardoor moeilijkheden ervaren met zelfredzaamheid en maatschappelijke participatie. Mensen die dakloos zijn of dat dreigen te worden en nergens anders terecht kunnen. Tegelijkertijd wil LIMOR ervoor zorgen dat die mensen daar terecht komen waar ze het best op hun plek zijn. De missie is bondig en krachtig: LIMOR sluit niemand uit!

De Raad van Toezicht is aangewezen om namens de maatschappij toe te zien op een deugdelijke besturing van LIMOR. Wij vullen onze toezichthoudende rol participatief in en gebruiken de vier perspectieven van waaruit LIMOR denkt en handelt. Dit is het cliëntperspectief, het medewerker perspectief, het organisatieperspectief en het omgevingsperspectief.

De waarden van waaruit toezicht wordt gehouden

De raad van toezicht houdt toezicht vanuit de organisatiewaarden van LIMOR: BIOS – Bevlogen, Integer, Ondernemend en Samen. Samen in dit kader wil zeggen: samen met de bestuurder, samen met de medewerkers, met cliënten en met stakeholders. De bevlogenheid vloeit voort uit de betrokkenheid met onze doelgroep en daarvan afgeleid van de missie en visie van LIMOR.

De rollen in de toezichtfunctie

We onderscheiden vier rollen in ons toezichthouden. Deze vier rollen zijn:

- Toezicht houden op de besturing van de organisatie: We toetsen allerlei formele zaken en kijken of het wel goed gaat. Deze werken we meestal voor in de commissies die we kennen, te weten: de auditcommissie en de commissie kwaliteit en veiligheid. Daar wordt het voorwerk gedaan voor de formele raad van toezichtvergadering;
- Werkgever zijn van de bestuurder: deze rol vullen we in door enerzijds de bestuurder te benoemen, jaargesprekken met hem te voeren enzovoorts. De andere rol is de rol in te vullen als sparringpartner voor bestuurlijke vraagstukken. De werkgeverstaken worden namens de voltallige Raad van Toezicht tot uitvoering gebracht in de remuneratiecommissie;
- Klankbord/sparringpartner voor de bestuurder: In deze rol draagt de RvT bij aan de vraagstukken van de bestuurder. Dit doen we door de bestuurder te bevragen, uit te dagen en de vraagstukken vanuit verschillende perspectieven te benaderen;

- De hoeder van de dialoog en de ‘multiloog’: actieve samenwerking met relevante stakeholders en het plaatsen van de maatschappelijke opgave boven het organisatiebelang. Het leggen van een nog stevigere verbinding met de samenleving alsmede breder en meer vooruit kijken.

Ons gedrag in de uitoefening van ons toezicht

De Zorgbrede Governance Code vormt de leidraad in ons handelen als RvT. We houden professioneel toezicht door het volgen van opleiding en bijscholing, door te reflecteren op ons toezicht en door transparant en vindbaar te zijn voor de belangrijkste stakeholders. Ieder jaar reflecteren wij op ons functioneren.

Omdat in de auditcommissie en in de commissie kwaliteit en veiligheid het ‘voorwerk’ wordt gedaan qua toetsing, houden we de raadsvergaderingen zoveel mogelijk vrij voor het voeren van de echte dialoog, voor het sparren, reflecteren en meedenken bij de dilemma’s voor de bestuurder.

Naar de bestuurder toe zijn wij gericht op de ontwikkeling van de bestuurder en die van de organisatie, vanuit een waarderende houding in een lerende organisatie. We zijn ons bewust vanuit welke rol we de bestuurder en het bestuurlijke thema benaderen. We zijn in verbinding met de organisatie, met de cliënten en de medewerkers en gericht om elkaar iedere keer vanuit dialoog te ontmoeten. We houden toezicht vanuit vertrouwen.

Leden van de RvT werken vanuit respect, waarbij luisteren en begrijpen voor gaan op oordelen en begrepen worden. Daarnaast zijn we transparant over onze drijfveren en blijven we weg van persoonlijke agenda’s.

De verantwoording die wij over ons toezicht afleggen

De RvT is transparant in haar verantwoording. We rapporteren daarover in het jaarverslag van LIMOR en zijn transparant in overleggen met de cliënten en medewerkers. Maar ook als de RvT om verantwoording wordt gevraagd door derden, zal ze daarin transparant zijn. Wij zorgen dat we vindbaar zijn op de website van LIMOR, benaderbaar via een eigen mailadres en we zorgen dat de informatie op de website actueel is.